

Da: fpccisalscuolaragusa@gmail.com
Oggetto: comunicati sindacali
Data: 12/11/2024 09:31:12

Buongiorno,
Si allega alla presente Comunicati Sindacali con preghiera di massima diffusione a tutto il personale.
Certi di Vostro sollecito riscontro, Porgiamo Cordiali Saluti.

La Segreteria
ANIEF Dipartimento CISAL FPC
Comparto Scuola di Ragusa

ANIEF dipartimento

CISAL FPC

Salita di S. Nicola da Tolentino - 00187 – Roma

Tel. 06.3207941 - Mail: fpc@cisal.org ; Pec: cisalfpc@pec.it



CISAL

Comparto Scuola Ragusa

Cell. 3388345153

**A tutto il personale Docente e ATA e di Religione
All'Albo sindacale
All'Albo della scuola**

Oggetto: Bonus Natale.

È online da oggi il self-service per richiedere il “Bonus Natale”, l’indennità fino a 100 euro introdotta dal Dl Omnibus (Dl n. 113/2024) per i lavoratori dipendenti che rispettino determinati requisiti reddituali e familiari.

Accedendo alla propria Area Personale, gli Amministrati possono inoltrare la domanda in pochi semplici passaggi:

- *Accedere al menu Servizi;*
- *Selezionare la voce Stipendiali;*
- *Cliccare sul pulsante Richiesta indennità D.L. n.113/2024 (Bonus Natale) e seguire la procedura indicata.*

*La domanda deve essere inoltrata **entro le ore 12.00 di venerdì 22 novembre.***

A partire da giovedì 14 novembre, all’interno del self-service, sarà possibile visualizzare e scaricare la ricevuta con il riepilogo della richiesta effettuata.

Il Segretario Provinciale
Prof. Filippo Blanco

Per ulteriori informazioni: 3388345153

RACCOMANDATA con ricevuta di ritorno (da conservare) o PEC

Al Ministero dell'Istruzione e del Merito
in persona del Ministro *pro tempore*
DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE E FINANZIARIE
Viale Trastevere n. 76/a
00153 - ROMA
PEC: dgpersonalescuola@postacert.istruzione.it
dgruf@postacert.istruzione.it

OGGETTO: DOMANDA DI RICONOSCIMENTO DELL'ANNO 2013 AI FINE DELLA PROGRESSIONE DI CARRIERA E CONSEGUENTE ADEGUAMENTO STIPENDIALE - DIFFIDA E CONTESTUALE MESSA IN MORA.

Il/La sottoscritto/a _____,
nato/a a _____ il ___/___/_____ e residente in _____,
via _____ n. _____ C.F. _____,
dipendente a tempo indeterminato presso l'Istituto _____
_____, Via _____
Comune _____ Prov. (_____) con la qualifica
di _____¹

PREMESSO CHE

- L'Istituto Scolastico _____² ha elaborato il decreto di ricostruzione dello/a scrivente con esclusione dell'anno 2013 in quanto "*L'anzianità riconosciuta per effetto del servizio d'insegnamento pre-ruolo prestato nell'anno 2013, pari a anni 1, non è utile ai fini della maturazione delle posizioni stipendiali (art. 1 comma 1 lett. B D.P.R. 122/2013)*";
- il blocco normativo delle progressioni economiche (art. 9 DL 78/10 conv. in L. 122/10 e successive modifiche ed integrazioni) è legittimo, e come tale è stato ritenuto anche dalla Corte Costituzionale in plurime sentenze, solo se produce effetti temporanei limitati al mancato riconoscimento delle progressioni economiche riferite al solo periodo oggetto del blocco;
- il blocco normativo delle progressioni economiche, dunque, non esclude il riconoscimento dell'anzianità di servizio maturata nel medesimo arco di tempo;
- la giurisprudenza costituzionale sul blocco normativo delle progressioni economiche (v. sentenze nn. 304/13, 310/13, 154/14, 219/14, 167/20), infatti, ne ha ritenuto la legittimità solo in quanto incidente in modo temporaneo sul trattamento economico dei dipendenti;

¹ Specificare se docente o personale Ata (indicando il profilo).

² Inserire la denominazione dell'Istituto che ha elaborato il decreto di ricostruzione della carriera.

CONSIDERATO CHE

- la Corte di Cassazione, con ordinanza n. 16133 del 11.06.2024 ha disposto che l'anno 2013 debba essere valutato ai fini giuridici al fine di consentire al lavoratore di acquisire una superiore fascia stipendiale di inquadramento;
- In precedenza, anche la giurisprudenza di merito si era espressa in senso analogo (v. ad esempio Appello Firenze, sent. n. 683/2021 del 14 ottobre 2021, che ha affermato che il blocco normativo delle progressioni economiche non esclude il riconoscimento dell'anzianità di servizio maturata nel medesimo arco di tempo, stabilendo che “per il servizio prestato nell'anno 2013, la docente aveva diritto al pieno riconoscimento dell'anzianità maturata poiché il blocco normativo era disposto “ai fini della maturazione delle posizioni stipendiali e dei relativi incrementi economici previsti dalle disposizioni contrattuali vigenti” (art. 9 comma 23 DL 78/10 conv. in L. 122/10), e non anche ai fini del riconoscimento della complessiva anzianità di servizio”;
- Ciononostante, l'inquadramento del sottoscritto ignora ancor'oggi il servizio prestato nell'arco temporale del 2013 sia ai fini della anzianità di servizio per la ricostruzione di carriera sia ai fini dell'anzianità utile per l'inserimento nei gradoni stipendiali indicati nei CCNNNLL via via vigenti;

Tutto ciò premesso e considerato, al fine di evitare un contenzioso superfluo in considerazione della manifesta fondatezza del diritto innanzi sancito

CHIEDE

all'Amministrazione scolastica a riconoscere l'intero servizio prestato dal sottoscritto nell'anno 2013 ai fini dell'anzianità di servizio e quindi per l'accesso ai gradoni stipendiali, e a corrispondere tutte le differenze retributive maturate dal sottoscritto per effetto del nuovo inquadramento economico. Contestualmente l'Amministrazione suintestata dovrà provvedere ad emanare ogni provvedimento necessario ad effettuare la nuova ricostruzione di carriera comprensiva del servizio suindicato., avvertendovi sin d'ora che, in mancanza, darò corso a tutte le azioni giudiziarie necessarie per il riconoscimento dell'anzidetto diritto.

La presente costituisce, ai sensi e per gli effetti di legge, atto di messa in mora. Valga, altresì, quale atto interruttivo di ogni prescrizione e/o eventuale decadenza.

Salvo ed impregiudicato ogni diritto ed azione.

_____, ____/____/_____
luogo *data*

Firma

ANIEF dipartimento

CISAL FPC

Salita di S. Nicola da Tolentino - 00187 – Roma

Tel. 06.3207941 - Mail: fpc@cisal.org ; Pec: cisalfpc@pec.it



CISAL

Comparto Scuola Ragusa

Cell. 3388345153

**A tutto il personale Docente e ATA e di Religione
All'Albo sindacale
All'Albo della scuola**

Oggetto: Recupero anno 2013.

A tutto il personale Docente ed ATA della scuola A tutti i pensionati.

*Alla luce della **sentenza n. 16133 del 11/06/2024 la Suprema Corte di Cassazione** ha stabilito che deve essere riconosciuto dal Ministero dell'Istruzione **l'ANNO 2013** ai fini dell'anzianità servizio.*

Al fine di avere riconosciuto il diritto e affinché anche l'anno 2013 venga ritenuto utile ai fini della maturazione del diritto pensionistico, oltre che per il pagamento delle consequenziali differenze retributive derivanti dagli scatti stipendiali maturati e maturandi; nonché il diritto del ricorrente a maturare la progressione stipendiale dovuta senza alcuna interruzione, attesa la perdurante vigenza del blocco contrattuale per l'anno 2013.

SI COMUNICA CHE

Il nostro Sindacato sta promuovendo un ricorso diretto in tal senso!!!

Si sottolinea come la semplice diffida promossa da più parti non ha alcuna valenza per cui per far valere i propri diritti è necessario presentare un ricorso al Giudice del Lavoro competente.

Il Segretario Provinciale
Prof. Filippo Blanco

Per ulteriori informazioni: 3388345153

ANIEF dipartimento

CISAL FPC

Salita di S. Nicola da Tolentino - 00187 – Roma

Tel. 06.3207941 - Mail: fpc@cisal.org ; Pec: cisalfpc@pec.it



CISAL

Comparto Scuola Ragusa

Cell. 3388345153

**A tutto il personale Docente e ATA e di Religione
All'Albo sindacale
All'Albo della scuola**

Oggetto: Riallineamento carriera.

A tutto il personale Docente ed ATA della scuola.

Riallineamento carriera docenti e personale ATA: cosa significa e come richiederlo Il riallineamento della carriera è una procedura che consente ai docenti e al personale ATA di recuperare l'anzianità di servizio "congelata" al momento della ricostruzione della carriera. Questa opzione è rivolta al personale con contratto a tempo indeterminato e con almeno quattro anni di servizio pre-ruolo antecedente al 1° settembre 1995.

La ricostruzione della carriera si basa su un meccanismo che considera i primi quattro anni di servizio pre-ruolo come pienamente validi a fini giuridici ed economici. Gli anni successivi al quarto, invece, vengono valutati per due terzi ai fini giuridici ed economici e per un terzo solo a fini economici. In questo modo, una parte dell'anzianità risulta "congelata", ossia non conteggiata subito a pieno valore economico e giuridico, ma recuperabile successivamente.

Quando avviene il recupero dell'anzianità congelata?

L'anzianità viene recuperata in base a specifici criteri legati all'anzianità di servizio. In particolare:

- 16 anni di servizio per docenti laureati della scuola secondaria di secondo grado;
- 18 anni per docenti della scuola secondaria di primo grado, della scuola primaria e dell'infanzia;
- 18 anni per coordinatori amministrativi (DSGA);
- 20 anni per il restante personale ATA;
- 24 anni per docenti dei conservatori e delle accademie.

Quando si raggiunge la soglia di anzianità prevista, l'anzianità congelata ai soli fini economici viene sommata a quella ordinaria, permettendo di avanzare al gradone stipendiale successivo in anticipo rispetto alla scadenza standard.

Come effettuare la richiesta di riallineamento?

Il personale scolastico che intende richiedere il riallineamento deve presentare appositi atti interruttivi per evitare la prescrizione, che è di dieci anni per l'anzianità giuridica e cinque per quella economica. A tal proposito, la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 8438 del 10 gennaio 2024 fornisce indicazioni dettagliate. Per agevolare il processo, viene fornito un fac-simile da presentare alla segreteria, garantendo così il recupero dell'anzianità congelata e scongiurando la perdita dei diritti acquisiti. Per ottenere il modello scrivere a: fpccisalscuolaragusa@gmail.com

Il Segretario Provinciale
Prof. Filippo Blanco

Per ulteriori informazioni: 3388345153